

Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің «Облыстық жедел
медициналық көмек орталығы» шаруашылық
жүргізу құқығындағы коммуналдық
мемлекеттік кәсіпорны



Коммунальное государственное
предприятие на праве хозяйственного
ведения «Областной центр скорой
медицинской помощи» коммунального
государственного учреждения
«Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области»

150010 Петропавл қаласы,
Ульянов көшесі, 98 үй,
тел./факс 8(7152) 46-53-58, 46-14-71
e-mail: ocsmp_zdrav@sqa.gov.kz

150010 г Петропавловск,
ул. Ульянова, 98
тел./факс 8(7152) 46-53-58, 46-14-71
e-mail: ocsmp_zdrav@sqa.gov.kz

**«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы» КММ «Облыстық жедел
медициналық көмек орталығы» ШЖҚ КМК қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Петропавл қ.

2025 жылғы 30 мамыр

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Облыстық жедел медициналық көмек орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнының (бұдан әрі – ОЖМКО) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кестесіне (бұдан әрі – СЖТІТ) сәйкес, бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес жүргізіледі Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу мақсатында ОЖМКО -ның 2025 жылғы «11» сәуірдегі № 119-ө бұйрығымен жұмыс тобы құрылды. Алдыңғы ВАКР 2024 жылы өткізілді, қызмет мерзімі 2024 жылдың наурызы – 2024 жылдың сәуірі қамтылды.

Талданатын кезең 03.04.2024 ж. бастап 30.05.2025 ж. дейін Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізіледі:

1) кәсіпорынның қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1. Кәсіпорынның қызметіне әсер ететін нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы кәсіпорын қызметінде басшылыққа алатын құқықтық актілерді, бұйрықтарды және өзге де жұмыс құжаттарын зерделеді. ОЖМКО қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік құжаттар зерделенді.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

2. Кәсіпорынның ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

ОЖМКО ұйымдық-басқару қызметінде талданатын кезеңде сыбайлас жемқорлыққа қарсы талдауға мынадай бағыттар тартылды:

1) персоналды басқару:

ОЖМКО -ның кадрлық есебін ұйымдастыру, қызметкерлердің ережелері мен лауазымдық нұсқаулықтарының, еңбек шарттары мен оларға қосымшалардың болуы, олардың сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің жоқтығы туралы анықтаманы жұмысқа қабылдау кезіндегі талаптар талданған.

ОЖМКО қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тәртіптік, қылмыстық және әкімшілік жауапкершілікке тартылған жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін жұмыстан босату фактілері анықталған жоқ. Барлық қабылданған адамдар бойынша соттылығы туралы, әкімшілік жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер сұратылады және зерделенеді.

2) мүдделер қақтығысын реттеу:

Бір бөлімше шеңберінде бір-біріне тікелей бағыныстағы адамдардың, сондай-ақ басшы құрам мен әкімшілік-басқару персоналы арасында жақын туыстарының, ерлі-зайыптыларының, жекжаттарының бірлескен жұмысының ОЖМКО қызметкерлерінің қатарынан туыстық байланыстары анықталмаған. Қорытынды: персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері және мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

Ұсыныстар: Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің, оның ішінде жаңадан жұмысқа орналасатын қызметкерлермен алдын алу жөніндегі жұмысты жүргізу, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың, соттылықтың жоқтығы туралы мәліметтерді (анықтаманы) талап ету ұсынылады.

Жаңадан қабылданған қызметкерлерді корпоративтік этика кодексімен таныстыру.

3. Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

ОЖМКО қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау тұрғысынан бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Зерттелетін кезеңде теріс материалдар, сыбайлас жемқорлық сипаты анықталған жоқ.

Қорытынды: персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері және мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ. Ұсынымдар: теріс жарияланымдарға уақтылы ден қою мақсатында БАҚ-тың күнделікті мониторингін қамтамасыз ету.

4. ОЖМКО Мемлекеттік сатып алу платформасында «Тапсырыс беруші» және «ұйымдастырушы» рөлінде тіркелген.

Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» заң шеңберінде жүзеге асырылады. Мемлекеттік сатып алу туралы барлық шарттар заңнамада белгіленген мерзімде жасалды, өнім берушілердің шарттар бойынша шарттық міндеттемелерді орындауы қатаң бақыланады.

Өнім берушілер мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы және Мемлекеттік сатып алу шартын бұзу үшін негіз болып табылатын шарттардың талаптарын бұзған жағдайда Тапсырыс беруші шарттарды бұзу және/немесе мұндай өнім берушіні мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушы деп тану жөнінде шаралар қабылдайды.

Орындалған шарттар бойынша төлем шарттың талаптары бойынша, яғни көрсетілген қызметтер/тауарды жеткізу фактісі бойынша күнтізбелік 30 күннен кешіктірілмей жүргізіледі. Барлық мемлекеттік сатып алулар веб-порталда орналастырылған бекітілген жылдық жоспарға қатаң сәйкес жүзеге асырылады.

Шарттар жасасу кезінде артықшылықтар, тұлғалардың үлестес болу фактілері анықталған жоқ. Қорытынды: мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңға сәйкес жүргізіледі. Ұсынымдар: бір көзден мемлекеттік сатып алуды өткізуді барынша азайту.

Сонымен қатар, «СК-Фармация» ЖШС-нен дәрілік заттарды жеткізу фактісі анықталды, олардың қаптамалары бос болды, бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелін көрсетеді.

Бұл дәрі-дәрмектер облыс орталығында және аудандарда халыққа медициналық көмек көрсету үшін фельдшерлерге таратылды.

Сонымен қатар, қаптамалардың ішіндегі мазмұнның болмауына байланысты сапалы шұғыл көмек көрсетпеу қаупі болды (қаптамаларды фельдшерлер ОЖМКО -қа қайтарған).

Сонымен, талдау барысында 25.04.2025 жылғы шот-фактура негізінде «СК Фармация» ЖШС-нің ОЖМКО-қа 132412,5 теңге сомасына Преднизалон препаратының 1875 ампуласы жеткізілгені анықталды.

Қабылданған қораптарды тексеру барысында қаптамадағы препараттар пленкаға құйылғаны анықталды. Пленканы ашқаннан кейін қораптарда қолдану жөніндегі Нұсқаулық және 30 ампула болмады (3 ампуладан тұратын 10 қорап, жабық қаптамалар бос болды).

Ұсынымдар: келіп түсетін дәрілік заттар мен медициналық мақсаттағы бұйымдарды бақылауды және оларды фельдшерлерге, оның ішінде аудандардағы фельдшерлерге бөлуді қамтамасыз ету. Преднизолон препаратының бос қораптарын ауыстыру бойынша шаралар қабылдаңыз. Осыған байланысты, компаенс-офицердің қатысуымен 22.05.2025 жылы «СК Фармация» ЖШС-не осы жағдай және шаралар қабылдау туралы хат жолданды.

29.05.2025 жылы өтеу үшін препараттың бос қаптамаларын өнім берушіге ресми түрде қайтару жүргізілді (бұл факт өнім беруші болып танылды). Талданатын кезеңде қаржылық бақылаушы органдарды тексеру жүзеге асырылмады.

Ұжымда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған оқыту, түсіндіру іс-шаралары өткізілді.

Мысалы, 21.02.2025 жылы кәсіпорын қызметкерлерінің қатысуымен әдеп нормаларын сақтауға және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға бағытталған түсіндіру іс-шарасы өткізілді.

Іс-шара шеңберінде комплаенс-офицер В.А. Найда қылмыстық, әкімшілік жауапкершілікті түсіндіре отырып, жол қозғалысы ережелерінің (бұдан әрі-ЖҚЕ), сыбайлас жемқорлыққа қарсы және өзге де заңнамалардың нормаларын сақтау қажеттігі туралы жеткізді. Еңбек тәртібін сақтау және қызметтік көлік пен медициналық жабдыққа ұқыпты қарау қажеттілігіне назар аударылды.

Сілтеме: <https://www.facebook.com/share/p/1DcCUFeJHQ/> Қорытынды: кәсіпорынның сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нормативтік-құқықтық актілерде және ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлықтың туындауына ықпал ететін себептер мен жағдайларды азайту бойынша бұрын қабылданған шаралар сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің төмендеуіне әкелетінін көрсетті, бұл ретте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермеудің жоғары көрсеткіштеріне қол жеткізу мақсатында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтауға және азайтуға бағытталған жұмысты жалғастыру қажет.

ВАКР жүргізу үшін ақпарат көздері:

1. Нормативтік-құқықтық актілер және ішкі құжаттар;
2. Сот актілері;
3. БАҚ-тағы жарияланымдар;
4. Кәсіпорынның атына келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;

5. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары. Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы ОЖМКО қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ деген қорытындыға келді.

Таныстым:

Директор

ВАКР жүргізуге жауапты,

Комплаенс-офицер

Келісілді:

Директордың медициналық бөлім
жөніндегі орынбасары

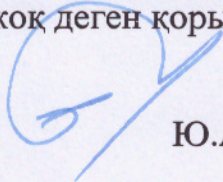
Директордың ұйымдастыру-әдістемелік
жұмысы жөніндегі орынбасары

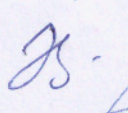
Бас бухгалтер

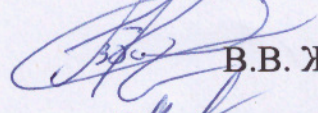
КБ бастығы

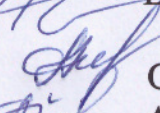
«SENIM» ӨК төрағасы

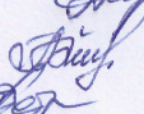
«AQNIET» ӨК төрағасы

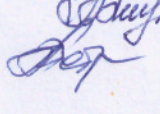
 Ю.А. Белоног

 В.А. Найда

 В.В. Жужгов

 С.А. Ким

 А.Б. Букунева

 А.М. Матенова

 Н.А. Апенкина

 Д.О. Оразаев