

Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің «Облыстық жедел
медициналық көмек орталығы» шаруашылық
жүргізу құқығындағы коммуналдық
мемлекеттік кәсіпорны



Коммунальное государственное
предприятие на праве хозяйственного
ведения «Областной центр скорой
медицинской помощи» коммунального
государственного учреждения
«Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области»

150010 Петропавл қаласы,
Ульянов көшесі, 98 үй,
тел./факс 8(7152) 46-53-58, 46-14-71
e-mail: ocsmp_zdrav@sqa.gov.kz

150010 г Петропавловск,
ул. Ульянова, 98
тел./факс 8(7152) 46-53-58, 46-14-71
e-mail: ocsmp_zdrav@sqa.gov.kz

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГП на ПХВ «Областной центр скорой
медицинской помощи» КГУ «Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области»

г. Петропавловск

17 июля 2026 года

Внутренний анализ коррупционных рисков коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Областной центр скорой медицинской помощи» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее – ОЦСМП) проводится согласно Правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы Республики Казахстан №12 от 19 октября 2016 года.

В целях проведения анализа коррупционных рисков приказом ОЦСМП № 137-п от «24» июня 2026г. создана рабочая группа.

Предыдущий внутренний анализ коррупционных рисков (далее - ВАКР) проведен в 2025 году, охвачен период деятельности апрель 2024 года – апрель 2025 года.

Анализируемый период с 31.05.2025 г. по 31.05.2026 г.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводится по следующим направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены правовые акты, приказы, которыми предприятие руководствуется в деятельности и иные рабочие документы.

Изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность ОЦСМП. По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

В организационно-управленческой деятельности ОЦСМП антикоррупционному анализу за анализируемый период были подвергнуты следующие направления (на 1 июля 2026 года на предприятии 470 работников):

1) Управление персоналом:

Проанализирована организация кадрового учета ОЦСМП, наличие положений и должностных инструкций работников, трудовые договоры и приложения к ним, требования при приеме на работу справки об отсутствии сведений о совершении им коррупционного преступления.

Работники ОЦСМП к дисциплинарной, уголовной и административной ответственности за коррупционные правонарушения не привлекались. Фактов увольнений за совершение коррупционных правонарушений и дисциплинарных проступков не установлено.

По всем принятым лицам запрашиваются и изучаются сведения о судимости, о привлечении к административной ответственности.

2) Урегулирование конфликта интересов:

Из числа работников ОЦСМП родственных связей лиц находящихся в прямом подчинении друг у друга в рамках одного подразделения, а также совместной работы близких родственников, супругов, свойственников среди руководящего состава и административно-управленческого персонала не установлено.

Вывод: Коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом и фактов конфликтов интересов не выявлено.

Рекомендации:

Продолжить проводить работу по предупреждению коррупционных рисков, в том числе со вновь трудоустраиваемым работниками, в соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Казахстан, рекомендуется истребовать сведения (справку) об отсутствии коррупционных правонарушений, судимости.

Проводить ознакомление вновь принятых работников с Кодексом корпоративной этики.

3) Обращений от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не поступали.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении работников ОЦСМП.

За исследуемый период негативных материалов, коррупционного характера, не выявлено.

Вывод: Коррупционных рисков связанных с управлением персоналом и фактов конфликтов интересов не выявлено.

Рекомендации: Продолжить ежедневный мониторинг СМИ в целях своевременного реагирования на негативные публикации.

4) ОЦСМП на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Заказчик» и «Организатор».

Государственные закупки товаров, работ и услуг осуществляются в рамках Закона «О государственных закупках».

В 2025 году с 203 поставщиками заключено договоров по 576 предметам договоров на сумму 554,7 млн. тенге, за 1 полугодие 2026 года с 193 поставщиками заключено договоров по 401 предметам договоров на сумму 619 млн. тенге.

Все договоры о государственных закупках заключены в установленные законодательством сроки, исполнение Поставщиками договорных обязательств по договорам строго контролируется.

В случаях выявления нарушения Поставщиками законодательства о государственных закупках и условий договоров являющихся основанием для расторжения договора государственных закупок Заказчиком принимаются меры по расторжению договоров и/или признания такого Поставщика недобросовестным участником государственных закупок.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Все государственные закупки осуществляются в строгом соответствии с утвержденным годовым планом размещенном на веб-портале.

Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности лиц не выявлено.

Вывод: Государственные закупки проводятся в соответствии с Законом «О государственных закупках».

Проверок финансовых контролирующих органов за анализируемый период не осуществлялось.

В то же время, проведены проверки со стороны органов фармацевтического контроля по вопросам соответствия ответственных сотрудников за оборотом помещений

Проведены обучающие, разъяснительные мероприятия, направленные на формирование антикоррупционной культуры в коллективе.

К примеру 03.06.2026 года проведено разъяснительное мероприятие, направленное соблюдения этических норм и противодействия коррупции с участием сотрудников предприятия.

Комплаенс-офицером «ОЦСМП» Найда В.А. доведены нормы антикоррупционного законодательства.

Рассмотрены возможные ситуации коррупционной направленности и коммерческого подкупа, порядок действий в случае их возникновения, а также разъяснена уголовная и административная ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Обращено внимание на необходимость профессионального исполнения должностных обязанностей и проявления уважения к пациентам и коллегам.

В целях предупреждения коррупционных правонарушений и недопущения нарушения этических норм подобные мероприятия проводятся на регулярной основе.

<https://ambulance-sko.kz/ru/protivodejstvie-korrupsii.html>

Заключение: Внутренний анализ коррупционных рисков Предприятия показал, что принимаемые ранее меры по снижению причин и условий, способствующих возникновению коррупции в нормативно-правовых актах и

организационно-управленческой деятельности приводят к снижению коррупционных рисков, при этом необходимо продолжать работу, направленную на выявление и снижение коррупционных рисков в целях достижения высоких показателей недопущения коррупционных правонарушений.

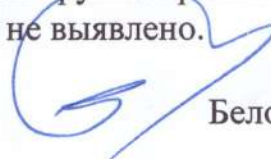
Источники информации для проведения ВАКР:

1. Нормативно-правовые акты и внутренние документы;
2. Судебные акты;
3. Публикации в СМИ;
4. Обращения физических и юридических лиц поступившие в адрес предприятия;
5. Правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы Республики Казахстан № 12 от 19 октября 2016 года.

На основании вышеизложенного рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности ОЦСМП коррупционных рисков не выявлено.

Ознакомлен:

Директор

 Белоног Ю.А.

Ответственный за проведение ВАКР,
Комплаенс-офицер

 Найда В.А.

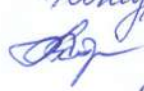
Согласовано:

Заместитель директора
по медицинской части
Заместитель директора
по организационно-методической работе

 Жужгов В.В.

 Ким С.А.

Главный бухгалтер
Начальник ОК

 Букунова А.Б.
 Матенова А.М.

Председатель ПК «SENIM»
Председатель ПК «AQNIET »

 Апенкина Н.А.
 Оразаев Д.О.