

Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің
денсаулық сақтау басқармасы» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің «Облыстық жедел
медициналық көмек орталығы» шаруашылық
жүргізу құқығындағы коммуналдық
мемлекеттік кәсіпорны



Коммунальное государственное
предприятие на праве хозяйственного
ведения «Областной центр скорой
медицинской помощи» коммунального
государственного учреждения
«Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области»

150010 Петропавл қаласы,
Ульянов көшесі, 98 үй,
тел./факс 8(7152) 46-53-58, 46-14-71
e-mail: ocsmp_zdrav@sqa.gov.kz

150010 г Петропавловск,
ул. Ульянова, 98
тел./факс 8(7152) 46-53-58, 46-14-71
e-mail: ocsmp_zdrav@sqa.gov.kz

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГП на ПХВ «Областной центр скорой
медицинской помощи» КГУ «Управление здравоохранения акимата
Северо-Казахстанской области»

Внутренний анализ коррупционных рисков коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Областной центр скорой медицинской помощи» коммунального государственного учреждения «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» (далее – ОЦСМП) проводится в соответствии с графиком проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР), утвержденного приказом КГУ «Управление здравоохранения акимата Северо-Казахстанской области» № 37-0 от 16 января 2024 года, приказа ОЦСМП № 46-п от «23» февраля 2024 г., согласно Правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016г. № 12.

В целях проведения анализа коррупционных рисков приказом ОЦСМП № 46-п от «23» февраля 2024 г. создана рабочая группа.

Предыдущий ВАКР был проведен в 2023 году, охвачен период деятельности апрель – июнь 2023 года.

Анализируемый период с 01.07.2023 г. по 03.04.2024 г.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводится по следующим направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность предприятия.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативно-правовые акты, которыми предприятие руководствуется в своей деятельности. В ходе изучения

проанализированы затрагивающие и связанные с деятельностью организации нормативно-правовые акты:

- Кодекс Республики Казахстан от 07 июля 2020 года № 360-VI "О здоровье народа и системе здравоохранения";

- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;

- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 04.12.2015 г. № 434-V;

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 октября 2009 года № 1729 «Об утверждении Правил организации и проведения закупок лекарственных средств и медицинских изделий, фармацевтических услуг;

- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-225/2020 «Об утверждении правил оказания скорой медицинской помощи, в том числе с привлечением медицинской авиации».

Изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность ОЦСМП. По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

В организационно-управленческой деятельности ОЦСМП антикоррупционному анализу за анализируемый период были подвергнуты следующие направления:

1) управление персоналом:

В ходе анализа проанализирована организация кадрового учета и делопроизводство ОЦСМП, наличие положений и должностных инструкций работников, трудовые договоры и приложения к ним, требования при приеме на работу справки об отсутствии сведений о совершении им коррупционного преступления.

Работники ОЦСМП к дисциплинарной, уголовной и административной ответственности за коррупционные правонарушения не привлекались. В ОЦСМП регулярно проводится комплекс мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупционной деятельности среди работников. Фактов увольнений за совершение коррупционных правонарушений и дисциплинарных проступков не установлено.

2) Урегулирование конфликта интересов:

Предотвращение и разрешение конфликтов интересов является из значимых мер в системе противодействия коррупции. Из числа работников ОЦСМП родственных связей лиц находящихся в прямом подчинении друг у друга в рамках одного подразделения, а также совместной работы близких родственников, супругов, свойственников среди руководящего состава и административно-управленческого персонала не установлено.

Вывод: Коррупционных рисков связанных с управлением персоналом и фактов конфликтов интересов не выявлено.

Рекомендации: Продолжить работу по систематическому контролю в сфере урегулирования конфликта интересов и кадровому учету.

3) Обращений от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не поступали. Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении работников ОЦСМП. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Вывод: Коррупционных рисков связанных с управлением персоналом и фактов конфликтов интересов не выявлено.

Рекомендации: Продолжить работу по систематическому контролю в сфере своевременного реагирования на обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия.

4) ОЦСМП на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Заказчик» и «Организатор».

Государственные закупки товаров, работ и услуг осуществляются в рамках Закона Республики Казахстан «О государственных закупках».

Все договоры о государственных закупках были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение Поставщиками договорных обязательств по договорам строго контролируется.

В случаях выявления нарушения Поставщиками законодательства о государственных закупках и условий договоров являющихся основанием для расторжения договора государственных закупок Заказчиком, принимаются меры по расторжению договоров и/или признания такого Поставщика недобросовестным участником государственных закупок, с учетом требований законодательства Республики Казахстан. По всем фактам указанных нарушений Поставщикам направляются соответствующие уведомления о расторжении договоров, взыскании неустойки, а также инициируется подача исков в суд о признании таких Поставщиков недобросовестными.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

Все государственные закупки осуществляются в строгом соответствии с утвержденным годовым планом размещенном на веб-портале www.goszakup.gov.kz. Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности лиц не выявлено.

Вывод: Государственные закупки проводятся в строгом соответствии с Правилами, утвержденным планом и Законом РК «О государственных закупках», однако при прямом заключении договоров возможно возникновение коррупционного риска, и такие закупки должны быть подвергнуты детальному исследованию.

Рекомендации: вести постоянный мониторинг и контроль прозрачности проведения государственных закупок и заключен имя

договоров. Контролировать проведение государственных закупок из одного источника для недопущения коррупционных составляющих.

Акты прокурорского надзора не поступали.

В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы» был утвержден План мероприятий ОЦСМП по борьбе с коррупцией на 2023 год. Планом предусмотрено проведение следующих мероприятий: организация проведения правовых всеобучей по разъяснению норм законодательства о борьбе с коррупцией, законов, относящихся к функциональной деятельности предприятия, участие в совместных антикоррупционных семинарах, форумах на уровне исполнительных органов, мониторинг реакции на негативные материалы в средствах массовой информации по вопросам, входящим в компетенцию предприятия, обеспечение своевременного размещения на сайте статей, публикаций по соблюдению антикоррупционного законодательства, обновление рубрик антикоррупционной направленности.

Были проведены обучающие, разъяснительные мероприятия, направленные на формирование антикоррупционной культуры в коллективе.

22.09.2023 года проведено разъяснительное мероприятие, направленное на формирование антикоррупционной культуры на тему «Правовая основа противодействия коррупции – модернизация антикоррупционного законодательства» на котором подробно разъяснялись основы деятельности комплаенс – службы, а также права и обязанности работников Предприятия.

Ссылка:https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0KTDi9Z9PK6E5gEtXryjRMENd9o2ZSxgunWHhAM56fvxQQknoAxmDHMwU4UcVz6Bl&iid=100082160935112&mibextid=Nif5oz.

22.11.2023 года комплаенс-офицером Нуралиным А.Г. был проведен семинар на тему "недопустимость принятия подарков работниками квазигосударственного сектора"

ссылка:<https://us06web.zoom.us/j/81685710368?pwd=eVg2TmM3QnJ4R2d3S2hMd28vWmJBUT09>.

29.03.2024 года в целях исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции комплаенс-офицером Нуралиным А.Г. на платформе Zoom проведено правовое обучение (онлайн) сотрудников по теме «Профилактика коррупции в здравоохранении РК 2024: как исключить риски».

В ходе правового всеобуча среди сотрудников областного центра скорой медицинской помощи проведено анонимное анкетирование об уровне коррупционных проявлений и эффективности принимаемых мер по их предупреждению, а также рекомендовано принять меры по недопущению совершения правонарушений, дискредитирующих работников здравоохранения и продолжать работу антикоррупционной направленности.

По итогам правового всеобуча Нуралин А.Г. призвал сотрудников соблюдать нормы законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, О здоровье народа и системе здравоохранения, а также норм этического кодекса:

https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0KTDi9Z7PK6E5gEtXryjRMENd9o2ZSqxgunWHhAM33fvxQQknoAxmDHMwU4UcVz6Bl&id=100082160935112&mibextid=Nif5oz

Заключение: Внутренний анализ коррупционных рисков Предприятия показал, что принимаемые ранее меры по снижению причин и условий, способствующих возникновению коррупции в нормативно-правовых актах и организационно-управленческой деятельности приводят к снижению коррупционных рисков, при этом необходимо продолжать работу направленную на выявление и снижение коррупционных рисков в целях достижения высоких показателей недопущения коррупционных правонарушений.

Источники информации для проведения ВАКР:

1. Нормативно-правовые акты и внутренние локальные документы, затрагивающие и регламентирующие деятельность предприятия;
2. Результаты проверок, акты надзора, судебные акты;
3. Публикации в СМИ;
4. Обращения физических и юридических лиц поступившие в адрес Предприятия;
5. Правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016 года № 12.

На основании вышеизложенного рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности ОЦСМП коррупционных рисков не выявлено.

Состав рабочей группы:

Председатель: И.о. директора Белоног Ю.А.

члены рабочей группы:

И.о. заместителя директора

по медицинской части Жужгов В.В.

Заместитель директора

по организационно-методической работе Ким С.А.

Главный бухгалтер Букунева А.Б.

Комплаенс-офицер - Нуралин А.Г.

Бухгалтер по государственным закупкам Лысенко Д.А.

Экономист - Трошина Л.Р.

Начальник ОК - Матенова А.М.

Председатель ПК «SENIM» - Апенкина Н.А.

Председатель ПК «AQNIET» - Оразаев Д.О.

И.о. директора Белоног Ю.А.

Ответственный за проведение ВАКР
Комплаенс-офицер - Нуралин А.Г.

